

Dokument o rešpektovaní a praktickom uplatnení rozhodnutí výboru GK a zasadnutí GK

Medzi členmi a ich zvolenými vedúcimi cirkvi existuje posvätná dôvera. Jednota a dôvera sú posilňované, keď členovia cirkvi a vedúci na organizačných stupňoch sú odovzdaní vedeniu Ducha Svätého pokiaľ ide o rešpektovanie vzájomne prijatých rozhodnutí členmi a vedúcimi.

„Vynaložte všetko úsilie na udržanie jednoty Ducha putom pokoja.“ (Ef 4,3) „Prichádza čas, keď viac než kedykoľvek predtým sa budeme musieť navzájom spojiť, aby sme mohli pracovať v jednote... V jednote je sila.“ (2 SM 374)

Tam, kde neboli rešpektované a uvedené do praxe rozhodnutia zasadnutí Generálnej konferencie a výboru Generálnej konferencie, je potrebné uplatniť tieto princípy:

1. Každý vnímaný nesúlad má byť oficiálne identifikovaný a nahlásený administratívne výboru združenia/únie/divízie a postupne najbližšej vyššej organizačnej zložke so začiatkom na tej administratívnej úrovni cirkvi, ktorá je k záležitosti najbližšie. Ak nejaká organizačná jednotka cirkvi nenahlási záležitosť nesúladu, má túto zodpovednosť najbližšia vyššia organizačná zložka.
2. Plánovanie a náprava (uvedenie do súladu) je v prvej fáze zodpovednosťou zverenou tej administratívnej úrovni, ktorá je k záležitosti najbližšie.
3. Administrátori, ktorí sa zaoberajú akoukoľvek záležitosťou vnímaného nesúladu, majú uplatniť náležitý kresťanský postup, ktorý
 1. bude zahrňovať viac modlitieb a dialóg,
 2. poskytne jasné písomné vyhlásenie, ktoré definuje vnímaný nesúlad,
 3. poskytne exekutívnym predstaviteľom zložky, ktorej sa nesúlad týka, možnosť slovne aj písomne záležitosť vysvetliť,
 4. vytvorí atmosféru na dosiahnutie súladu a jednoty,
 5. poskytne rozumný časový plán na realizáciu zmeny a konzistentný progres.

Ak podľa názoru exekutívnych predstaviteľov združenia/únie/divízie/GK bola zmena (uvedenie do súladu) požadovaná, ale nere realizovala sa alebo nevidno konzistentný progres, administratívny výbor GK môže požiadať príslušný „výbor pre posúdenie súladu pri GK“ (General Conference Compliance Review Committee - GCCRC), aby v tomto prípade uplatnil svoj rozsah kompetencií.

Ak podľa názoru tohto výboru (GCCRC) bol daný dostatočný čas na diskusiu a posúdenie, môže tento výbor (GCCRC) dať priame odporúčanie príslušnému administratívne výboru.

Zložka, ktorá sa chce odvolať, môže tak urobiť cez ustanovený „výbor pre posúdenie súladu pri GK“ (GCCRC). Proces odvolania, ktorý začala zložka cirkvi v nesúlade (s príslušným rozhodnutím zasadnutia a výboru GK), má byť pokladaný za časť zodpovednosti GCCRC ako ju definuje jeho rozsah kompetencií.

4. Po dôkladnom zvážení a primeranom modlitebnom posúdení administrátori môžu využiť Pracovné predpisy a smernice GK ako nástroje na vyriešenie záležitosti nesúladu.

5. Ak sa napriek tomu záležitosť nevyrieši, najbližšej vyššej organizačnej zložke cirkvi je uložená zodpovednosť vyriešiť záležitosť alebo iniciovať proces, ktorý povedie k vyvodeniu dôsledkov.

V prípade, že náležitý proces opísaný vyššie nepriniesol súlad a jeho výsledkom nie je zmena nesúladného rozhodnutia danej organizačnej zložky a/alebo konferenciou zvoleného vedúceho tejto jednotky (predsedu únie, ktorý reprezentuje ako hlas únijnej konferencie tak aj hlas svetovej cirkvi a ktorý je *ex officio* člen výboru GK), potom organizačná zložka a jej riadne zvolení vedúci môžu byť predmetom nasledujúcich disciplinárnych opatrení:

1. **Varovanie** – Výbor GK môže prostou väčšinou hlasov dať „varovanie“ tým úniám združení alebo zborov, ktoré sú v súlade s rozhodnutiami zasadnutia GK alebo výboru GK, ale prijali rozhodnutia, ktoré nie sú v súlade s praxou cirkvi, ako ju definuje Ústava a smernice GK a Pracovné predpisy GK. „Varovanie“ sa všeobecne vzťahuje na zložky, ktoré vykazujú nesúlad, ale nemá v úmysle identifikovať jednotlivcov, ani prijímať voči nim rozhodnutia a menovite ich uvádzať.
2. **Verejné napomenutie** – Výbor GK môže prostou väčšinou hlasov dať „verejné napomenutie“ predsedovi takej únie združení alebo zborov, ktorá nie je v súlade s rozhodnutiami zasadnutí GK alebo výboru GK, vrátane Pracovných predpisov GK, ktoré boli odsúhlasené výborom a/alebo zasadnutím GK. Vždy, keď sa predseda únie pokúsi využiť svoje právo osloviť výbor GK, jeho členovia budú informovaní, že rečníkovi bolo udelené verejné pokarhanie.
3. **Návrh na odobratie členstva vo výbore a uplatnenie predpisov a smerníc** – V prípade, že nesúlad pokračuje aj po verejnom napomenutí, príslušný GCCRC na základe rozhodnutia výboru GK, bude mať právomoc zvážiť a odporučiť administratívne výboru GK, divíznym administrátorom a výboru GK, aby uplatnili aktuálne pracovné predpisy a smernice a pozbavili individuálneho člena členstva vo výbore GK „pre konkrétny dôvod“. (Smernice GK, čl. XIII, sekcia 1.c. a WP B 95)

V prípade, že zložky, ktoré boli „varované“ alebo „verejne pokarhané“, prijmú rozhodnutia, ktoré povedú k súladu s praxou cirkvi ako je zadaná Ústavou a Smernicami GK, Pracovnými predpismi GK a odsúhlasenými rozhodnutiami výboru GK alebo zasadnutia GK, príslušný GCCRC môže odporučiť administratívne výboru GK, aby im výbor GK obnovil pôvodný riadny status.

Ak zložky, ktoré boli varované alebo verejne napomenuté, pokračujú v nesúlade s odsúhlasenými rozhodnutiami výboru GK a/alebo zasadnutia GK, príslušný GCCRC môže odporučiť administratívne výboru GK uplatniť ďalšie rozhodnutia, ktoré umožňujú Pracovné predpisy a smernice alebo Ústava GK. Ak organizácia, ktorá je najbližšie k uvedenej záležitosti, nebola schopná vyriešiť nesúlad a GCCRC odporučil konkrétne dôsledky, iba výbor GK a/alebo zasadnutie GK má právomoc uvedené odporúčanie implementovať.

Predsedovia združení/misií, ktorých únie boli verejne napomenuté, nestrácajú právo prihlásiť sa do diskusie, ako to umožňujú smernice GK. No členovia výboru GK budú upozornení, že pozvaný hosť, ktorý žiada o slovo, je zvolený reprezentant združenia/misie z únie, ktorá bola verejne napomenutá.

V prípade, že predseda únie bol pozbavený členstva vo výbore „z konkrétneho dôvodu“, ďalší členovia výboru GK z tejto únie môžu pokračovať v uplatnení všetkých privilégií bez toho, aby sa pripomínalo verejné napomenutie.

Zložky, ktoré si prajú opätovné zváženie rozhodnutí výboru GK a/alebo zasadnutia GK, môžu žiadať o zmenu v procedurálnom postupe, ktorý umožňujú Pracovné predpisy GK. Proces zvažovania zmeny rozhodnutí a postup naznačený v tomto dokumente môžu prebiehať paralelne.

Ak si to okolnosti vyžadujú, tento postup môže byť použitý ako vzor aj pre ďalšie organizačné úrovne cirkvi.